

Im Jahr 2024 erreicht ACOME SA einen Wert von 92/100 auf dem Index für die Gleichstellung von Frauen und Männern, was eine Verbesserung um 5 Punkte gegenüber dem Wert von 87/100 im Jahr 2023 bedeutet.

Gemäß den Bestimmungen des Gesetzes Avenir vom 5. September 2018 zur Beseitigung von Lohnunterschieden zwischen Frauen und Männern müssen Unternehmen mit mindestens 50 Beschäftigten ihren Index zur Gleichstellung von Frauen und Männern bis zum 1. März jedes Jahres veröffentlichen. Unterhalb einer Schwelle von 75 von 100 Punkten ist das Unternehmen verpflichtet, innerhalb von drei Jahren Korrekturmaßnahmen umzusetzen.

Für das Jahr 2024 erreicht ACOME SA 92 Punkte auf dem Gleichstellungsindex für Frauen und Männer, was eine Verbesserung um +5 Punkte im Vergleich zu 2023 und um +9 Punkte im Vergleich zu 2019 bedeutet.

Fünf Indikatoren, die es zu berücksichtigen gilt

Der Index bewertet unsere Situation auf einer 100-Punkte-Skala basierend auf den folgenden 5 Indikatoren:

- Das geschlechtsspezifische Lohngefälle;
- Der Unterschied in der Verteilung der einzelnen Zuwächse;
- Die Lücke in der Verteilung von Werbeaktionen;
- Die Zahl der Mitarbeiter stieg nach ihrer Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub;
- Der Anteil der Personen des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 Höchstverdienern.

ACOME SA	2024	Maximale Punktzahl des Indikators	Maximale Punktzahl für berechenbare Indikatoren
Lohnunterschied (in %)	37	40	40
Differenz der einzelnen Steigerungen (in Prozentpunkten)	20	20	20
Beförderungsunterschiede (in Prozentpunkten)	15	15	15
Prozentsatz der Mitarbeiter, die nach der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub gestiegen sind (%)	15	15	15
Anzahl der Arbeitnehmer des unterrepräsentierten Geschlechts unter den 10 bestbezahlten Arbeitnehmern	5	10	10
Summe der berechenbaren Indikatoren	92		100
INDEX (/100 Punkte)	92		100